19e ÉDITION

CONVENTION 2026 |

Diversité & inclusion en entreprise

D&I 2027 | NOUVELLES CRISES ET NOUVELLES OPPORTUNITÉS

Présidée par :



CÉLINA PESTEL
HEAD OF PEOPLE & CULTURE
PRIMARK

Sous le haut patronage de :



KARINE BRANGER
PRÉSIDENTE
DE LA COMMISSION D&I
DRH - KONECTA



PATRICK PLEIN
DIRECTEUR DES RICHESSES HUMAINES
VINCI ENERGIES FRANCE BUILDING
SOLUTIONS & INDUSTRIE
PRÉSIDENT DE L'OGT



LAURIANNE LE CHALONY
CHIEF PEOPLE OFFICER,
ECOVADIS
PRÉSIDENTE DE L'INSTITUT
MIEUX VIVRE EN ENTREPRISE

> JEUDI 10 DÉCEMBRE

De 8h30 à 17h30
Maison des Polytechniciens
Paris (7e)

À l'inititative de :

OGT *Et* INSTITUT MVE Mieux Vivre en Entreprise

Partenaires officiels :

Babilou · TELUS Health · Edenred · ORLEX

Partenaires presse :

RH&M · FocusRH.com

> Programme

9h10-9h40

PANORAMA JURIDIQUE ET ÉVOLUTIONS LÉGISLATIVES

Intervention de :
Carine COHEN, Fondatrice et Avocate Associée - **ORLEX AVOCAT**

9h40-10h30

TABLE RONDE N°1 :
D&I 2027 | L'INCLUSION À L'ÉPREUVE DU RÉEL QUELLE AMBITION POUR L'ENTREPRISE ?

À l'occasion de la présentation du 4e Baromètre D&I

« La pluralité est la loi de la terre. » - Hannah Arendt

- La D&I face aux nouvelles crises : polarisation des débats, tensions sociales, incertitudes et fatigue des équipes.
- Comment identifier les inégalités qui se cachent dans les pratiques quotidiennes et les parcours professionnels ?
- De la conviction à la transformation : comment faire de la diversité des profils, des parcours et des points de vue un levier d'innovation, de performance et de cohésion collective ?
- L'entreprise, architecte de l'inclusion : comment repenser les pratiques RH, le management et les usages de l'IA pour prévenir les biais et permettre à chacun de trouver sa place ?
- De l'intention à la preuve : quels indicateurs pour mesurer les progrès et démontrer l'impact des politiques D&I ?

Intervenants :
Célina PESTEL, Head of People & Culture - **PRIMARK**
Pamela CORBIN AUDOUX, Head of People - **ECAIR & VP Commission D&I**
Patrick PLEIN, Directeur des Richesses Humaines - **VINCI ENERGIES FRANCE BUILDING SOLUTIONS & INDUSTRIE**

10h30-11h00

PAUSE

11h00-12h30

TABLE RONDE N°2 :
TRANSPARENCE SALARIALE | LE TEST DE VÉRITÉ DES POLITIQUES RH ET D&I

De l'obligation de transparence à l'exigence d'équité.

« Le juste est une sorte d'égalité. » - Aristote

- Les inégalités se construisent-elles d'abord dans l'accès aux postes et aux responsabilités ?
- Le plafond de verre : comment identifier les écarts de carrière, de promotion et de mobilité ?
- Au-delà du genre : quelles autres inégalités la transparence pourrait-elle révéler ?
- Du diagnostic à l'action : comment fiabiliser les données, les classifications et les critères d'évaluation pour prévenir les inégalités ?
- Rémunération globale : les inégalités se cachent-elles dans les avantages et les variables ?

Intervenants :
Karine BRANGER, DRH - **KONECTA**
Carine COHEN, Fondatrice et Avocate Associée - **ORLEX AVOCAT**
Sophie PICARD, Compensation & Benefits Director - **SOPRA STERIA**
Riananja ANDRIAMIFIDY, Consultant Confirmé- **TELUS HEALTH**

> Programme

12h30-13H50

DÉJEUNER

14h00-15h30

4 ATELIERS AU CHOIX :

1. **Recrutement et IA : l'algorithme sera-t-il notre prochain discriminant ?**
Dominique PERRIER, Directrice Exécutive des Relations Institutionnelles & Corporate - **BABILOU**

2. **IA, évaluation, promotion, rémunération : qui pilote encore l'équité ?**
Riananja ANDRIAMIFIDY, Consultant Confirmé - **TELUS HEALTH**

3. **KPI & D&I : de la mesure des écarts au pilotage de l'impact**

4. **Inclusion, liberté d'expression, convictions : où placer le curseur ?**
Les pièges du management inclusif : entre bonnes intentions, biais et dérives
Carine COHEN, Fondatrice et Avocate Associée - **ORLEX AVOCAT**
Donovann DELARUE, Responsable Diversité & Inclusion - **VULCAIN INGENIERIE**

15h30-15h50

PAUSE

15h50-17h15

GRAND DÉBAT DE CLÔTURE :

D&I 2027 | NOUVELLES CRISES, NOUVELLES OPPORTUNITÉS ET SI L'INCLUSION DEVENAIT L'AFFAIRE DE TOUS ?

L'inclusion, un choix d'avenir ?

- Fin de cycle ou renaissance de la D&I ? Comment dépasser la fatigue et retrouver une dynamique d'action ?
- La D&I peut-elle encore reposer uniquement sur les RH ? Comment engager les dirigeants, les managers et l'ensemble des équipes ?
- Authenticité et sécurité psychologique : comment permettre à chacun d'exprimer ses idées, ses différences et ses propositions sans crainte ?
- Le design universel appliqué aux RH : et si les processus étaient conçus dès le départ pour être accessibles et équitables pour le plus grand nombre ?
- Du correctif au préventif : comment repenser recrutement, formation, management et mobilité pour limiter les biais à la source ?
- Le droit à l'humilité : comment permettre aux entreprises qui débutent de s'emparer du sujet sans complexe, tout en faisant progresser celles qui sont déjà matures ?
- De l'intention à la transformation : quelles actions concrètes engager dès 2027 ?

Intervenants :
Célina PESTEL, Head of People & Culture - **PRIMARK**
Éric FERRERES, DRH - **TRANSDEV ILE DE FRANCE**
Sarah GARNIER, Directrice Mission Handicap et Diversité - **KUEHNE + NAGEL**
Renaud GILI, DRH - **VULCAIN INGENIERIE**
Karen MAGRINA, Directrice du Développement RH - **BABILOU**

> Informations pratiques

PUBLIC CONCERNÉ

- Directeurs des Ressources Humaines
- Managers diversité
- Directeurs du Développement RH
- Responsables des Ressources Humaines
- Directeurs Sécurité
- Directeurs compliance / RSE

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Acquérir et renforcer votre connaissance de la question « Diversité en entreprise »
- Concevoir et valider votre politique « Diversité »
- Faire de votre politique « Diversité » un levier efficace de votre stratégie RH et de pilotage social
- Maitriser le cadre juridique et jurisprudentiel actuel

MÉTHODE DE TRAVAIL

- Une journée de formation sur l'essentiel de la Diversité en entreprise, animée par des experts de haut niveau
- L'alternance d'exposés d'experts et de témoignages d'entreprises
  Pauses permettant un contact opérationnel et privilégié avec les formateurs et participants

NOUS REMERCIONS NOS PARTENAIRES

BABILOU
Dominique PERRIER
01 41 49 49 52
dominique.perrier@babilou.com

TELUS HEALTH
Rémi ZUNINO
06 35 22 70 08
remi.zunino@telushealth.com

EDENRED
AURÉLIE LANNES LAMBERT
aurelie.lannes@edenred.com

ORLEX AVOCAT
Carine COHEN
01 85 36 07 10
carine.cohen@orlex-avocats.com

GROUPE RH&M
Laura SILVA
01 47 43 15 63
laura.silva@groupe-rhm.com

À l'inititative de : OGT — Institut MVE Mieux Vivre en Entreprise

Clubs du : Groupe RH&M

L'observatoire Global Talent est un club RH qui fédère tous les acteurs du Développement RH travaillant sur des problématiques de formation, recrutement, compétences etc. Il a pour vocation de contribuer à l'émergence de conceptions novatrices de gestion des talents.

LIEU DE L'ÉVÉNEMENT

Maison des Polytechniciens à Paris (7e) | 12 rue de Poitiers, 75007 PARIS

Convention 2026

DIVERSITÉ & INCLUSION

19e ÉDITION

> INSCRIPTION

LE JEUDI 10 DÉCEMBRE 2026 | DE 8H30 À 17H30

À retourner dûment complété à **Laura SILVA** GROUPE RH&M - 35, rue Boileau - 75016 PARIS
Tél : 01 47 43 15 63 | Email : laura.silva@groupe-rhm.com

☐ **Le tarif de la journée** (8h30-17h30) **est de 850 € HT** (soit 1020 € TTC)

Il nous paraît important de sensibiliser le plus grand nombre et notamment les managers à la question de la diversité, de manière à être pédagogique et à vous aider à rendre efficace votre politique diversité. Aussi pour vous inciter à venir accompagner d'un manager de votre choix, sans que le budget soit un véritable souci, la seconde personne bénéficiera d'un tarif exceptionnel de 425€HT.

Tarifs préférentiels (applicables au tarif initial et non cumulables)
-50% pour les membres de ☐ IDS ☐ ORAS ☐ MGRH ☐ ONDS ☐ HR Digital Inside

☐ **Le tarif Pack est de 1 900 € HT** (soit 2 280 € TTC)

Ce prix comprend :
- La participation à la Convention DIVERSITÉ & INCLUSION du 10 Décembre 2026 (Valeur : 50% de réduction soit 425€ HT)
- L'adhésion 2026 à l'Observatoire Global Talent (valeur : 1 500€ HT)

Je m'inscris à la Convention « DIVERSITÉ & INCLUSION » le 10 Décembre 2026

Société : .....
Activité : .....
Effectif : .....
Nom : .....
Prénom : .....
Fonction : .....
Nom de l'assistant(e) : .....
Adresse : .....
.....
.....
Code postal : .....
Ville : .....
Tél. : ..... Portable : .....
Email : .....

Je viendrai accompagné(e) de :

Nom : .....
Prénom : .....
Fonction : .....
Tél. : ..... Portable : .....
Email : .....
À : .....
Le : .....
Nom du signataire : .....
.....
Fonction : .....

Cachet et signature :

CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTES

INSCRIPTIONS/CONVENTIONS DE FORMATION/ATTESTATIONS DE PRÉSENCE : La convention de formation vous sera adressée avec votre confirmation et la facture dès réception de votre bulletin d'inscription. Les attestations de présence seront adressées à l'issue de la formation. **TARIFS** : Ils comprennent les pauses et le déjeuner (uniquement journées d'étude), ils sont non divisibles. Les réductions ne sont pas cumulables entre elles et s'appliquent au tarif initial de la première personne uniquement. **RÈGLEMENTS** : Toute inscription doit être réglée à réception de facture et au plus tard la veille du premier jour de la session. Pour toute procédure de règlement particulière merci de nous contacter. Règlements par OPCA : Il vous appartient de vérifier l'imputabilité de votre formation, d'en faire la demande auprès de votre OPCA avant la formation et de l'indiquer explicitement dans le bloc « adresse de facturation ». Si votre dossier ne nous est pas parvenu au plus tard la veille de la formation, vous serez facturé de l'intégralité du coût du stage. En cas d'absence ou d'annulation hors délais, la facture vous sera ré-adressée automatiquement. **ANNULATIONS** : Elles devront se faire par écrit 14 jours calendaires avant le début de chaque session. Dans le cas contraire, elles donneront lieu à facturation dans leur totalité. Un accusé de réception vous sera adressé par retour. L'organisateur se réserve le droit de reporter ou d'annuler la formation, ou de modifier le programme ou le lieu si des circonstances indépendantes de sa volonté l'y obligent. **REMPLACEMENTS** : Ils sont admis et encouragés.

Partenaires officiels :

Partenaires presse :